PV du Conseil de l'UFR de Pharmacie
11 octobre 2018

I. Pv du conseil d'UFR du 12 juin 2018

Le procès-verbal du conseil d'UFR du 12 juin 2018 sera soumis à l'approbation des membres du Conseil lors du conseil de fin d'année 2018

II. Informations générales (Doyen)

a) Monsieur le Doyen annonce la démission du Conseil d'UFR de Monsieur Gérald PEYROCHE, élu au Conseil en qualité de personnalité extérieure.
b) Monsieur le Doyen fait une présentation de l'état d'avancement du projet PUIS (Pôle Universitaire Interdisciplinaire de Santé) dont l'implantation est prévue à Villejuif. Le projet est en cours d'arbitrage à la région. La réponse définitive devrait être connue en novembre 2018. Il s'agit de savoir ce qui peut être réalisé dans un volume financier ramené de 70M€ à 40M€. Les interrogations portent principalement sur la probable impossibilité d'accueillir la Formation continue et les Masters tertiaires.
c) La direction a organisé le 9 octobre 2018 la réunion annuelle avec les associations dont le doyen souligne le dynamisme. Il a été rappelé les règles concernant la consommation d'alcool qui est interdite dans les locaux et celles relatives au bizutage tout aussi interdit. Le doyen ayant été alerté de la consommation non autorisée de bière dans les locaux de l'AS au sein du CSU précise aux étudiants présents que toute récidive conduira à la fermeture de l'association.
d) Le doyen communique aux membres du conseil le nom du remplaçant du Docteur Ligonnière : il s'agit du Docteur Hervé Tournier.
e) Le Doyen signale que le Doyen Beaudeux (Faculté de Pharmacie Paris-Descartes) a réactivé le COLIHUP**.** La réforme des études de Pharmacie, 2ème et 3ème cycle, n'est toujours pas signée.
f) L'information de la tenue de conseils d'UFR continuera à être faite par communication Pharmacie pour que le maximum de questions remonte. Pour cette première tentative rien n'est remonté.

III. Point d'information Paris Saclay et BPC :

Le Doyen présente un document transmis par l'université sur le projet d'université Paris Saclay et le commente .Cf. document joint en annexe.
Cette présentation suscite des questions relatives au déménagement sur le plateau de Saclay au sein du Bâtiment BPC. Bien que sans lien direct, la confusion est fréquente dans l'esprit des personnels entre le projet Paris Saclay et le déménagement en 2022 dans les futurs locaux de la Faculté de Pharmacie au sein du bâtiment BPC.
Le doyen rappelle qu'un COPIL et des groupes de travail ont été mis en place. La liste des personnes impliquées à titre divers dans ces groupes sera communiquée largement via le canal de « communication pharmacie ».
Une fois de plus est posée la question de la prise en charge du coût du déménagement. Le doyen répond qu'il n'en sait pas plus que précédemment.

IV. Le point sur la réforme des études de santé

Dossier en cours. Rien n'est encore figé. La Paces et le numérus clausus sont supprimés. Objectif pour la mise en place de cette réforme est la rentrée 2020. Réflexion en cours au sein de l'université par les deux composantes santé.

V. Dialogue de gestion

Le doyen projette la présentation utilisée lors du dialogue de la gestion politique de septembre dernier. Il a beaucoup d'espoirs que les demandes de l'UFR soient suivies d'effet. Cf. document joint en annexe.

VI. Infos HCERES (Rodolphe Fischmeister)

A l'exception d'une unité (l'UMR-S 1180) pour laquelle le dossier d'auto-évaluation s'était perdu au Hcéres (mais a finalement été retrouvé), les 12 laboratoires et équipes de l'UFR de Pharmacie, ainsi que le "Département Médicaments et Technologies pour la Santé - DMTS" du CEA de Saclay qui demande sa mixité avec l'UPSud et l'UFR de Pharmacie, ont obtenu et validé la composition de leur comité de visite et fixé la date de la visite d'évaluation. Les visites

s'échelonneront entre le 25 octobre 2018 et le 10 janvier 2019, sauf pour l'UMR-S 1180 pour laquelle la date n'a pas encore été fixée.

VII. Affaires pédagogiques (Patrice Prognon)

A/ **Le classement des projets APP Paris-Sud 2019** proposé par la Commission Pédagogie du 1er Octobre 2018 est approuvé à l'unanimité :
1/ Modernisation et renouvellement d'équipements pédagogiques de la Plateforme d'analyse physico-chimique pharmaceutique - 34 283€
2/ Renouvellement de sources scellées de Césium 137- 24 860€
3 /Renouvellement équipement de vidéo-projection en Amphi 5 - 32 008€
Le tout pour un total de 91 151€

B/ **La modification des modalités de contrôle des connaissances 2018-2019 de l'UE 120** Préparations officinales et magistrales 2 de 6ème Année Officine est approuvée à l'unanimité :
- Evaluation par une épreuve écrite d'1h (suppression de la note de TP)

C/ **La nomination en qualité de "Chargé d'enseignement de la Faculté de Pharmacie" de M. Sylvain FORGET,** professionnel, très investi dans les enseignements de Communication de DFGSP2/DFGSP3 et en DFASP2 Industrie/Recherche est approuvée à l'unanimité.

VIII. Cellule de crise intempéries (Sylvie ETIEMBLE)

Sylvie Etiemble indique que les salles des assemblées petite et grande seront les lieux d'accueil des étudiants en cas d'intempéries. Des matelas, couvertures et autres produits ont été achetés pour un hébergement d'urgence. Il n'est pas question d'héberger à la demande. La procédure ne sera mise en place qu'en cas d'intempérie reconnue par le préfet de région.

IX. Désignation d'un étudiant à la commission de la CVEC de l'université Paris-Sud

Les étudiants communiquent le nom de l'étudiant qui sera le représentant des étudiants à la commission CVEC Il s'agit de Gaël DUPIRE. Approuvé à l'unanimité

X. Questions diverses

Convention d'application au bénéfice de la Faculté de Pharmacie de la convention cadre du 15/102014 conclu avec l'OTECI. Participation de la faculté de pharmacie aux coûts d'intervention de l'OTECI dans le cadre des enseignements du Master pharmacotechnie et biopharmacie. Montant 800 €. Approuvée à l'unanimité
Convention d'application d'échange d'étudiants, d'enseignants-chercheurs et de personnels entre l'université Paris-Sud et l'Institut supérieur des professions de santé de Yaoundé (étudiants de niveaux Licence et Master de Pharmacie). Approuvée à l'unanimité
Convention de participation à hauteur de 10 000€ à l'acquisition d'un Equipement de mesure de taille par diffusion dynamique de la lumière (DLS) et par analyse de suivi des nanoparticules NTA. L'acquisition sera réalisée par le CNRS au bénéfice de l'Institut Galien Paris-Saclay. Approuvée à l'unanimité
Convention de versement de subvention d'un montant de 4 500€ au bénéfice de l'Association ADACS Approuvée à l'unanimité
Convention de recette avec l'association AMIFAC. Acceptation d'une subvention de 800€. Approuvée à l'unanimité

Le Doyen clôt le Conseil d'UFR à 19h10.

ANNEXES

POINT D'INFORMATION SUR LE PROJET UPSAY 2020

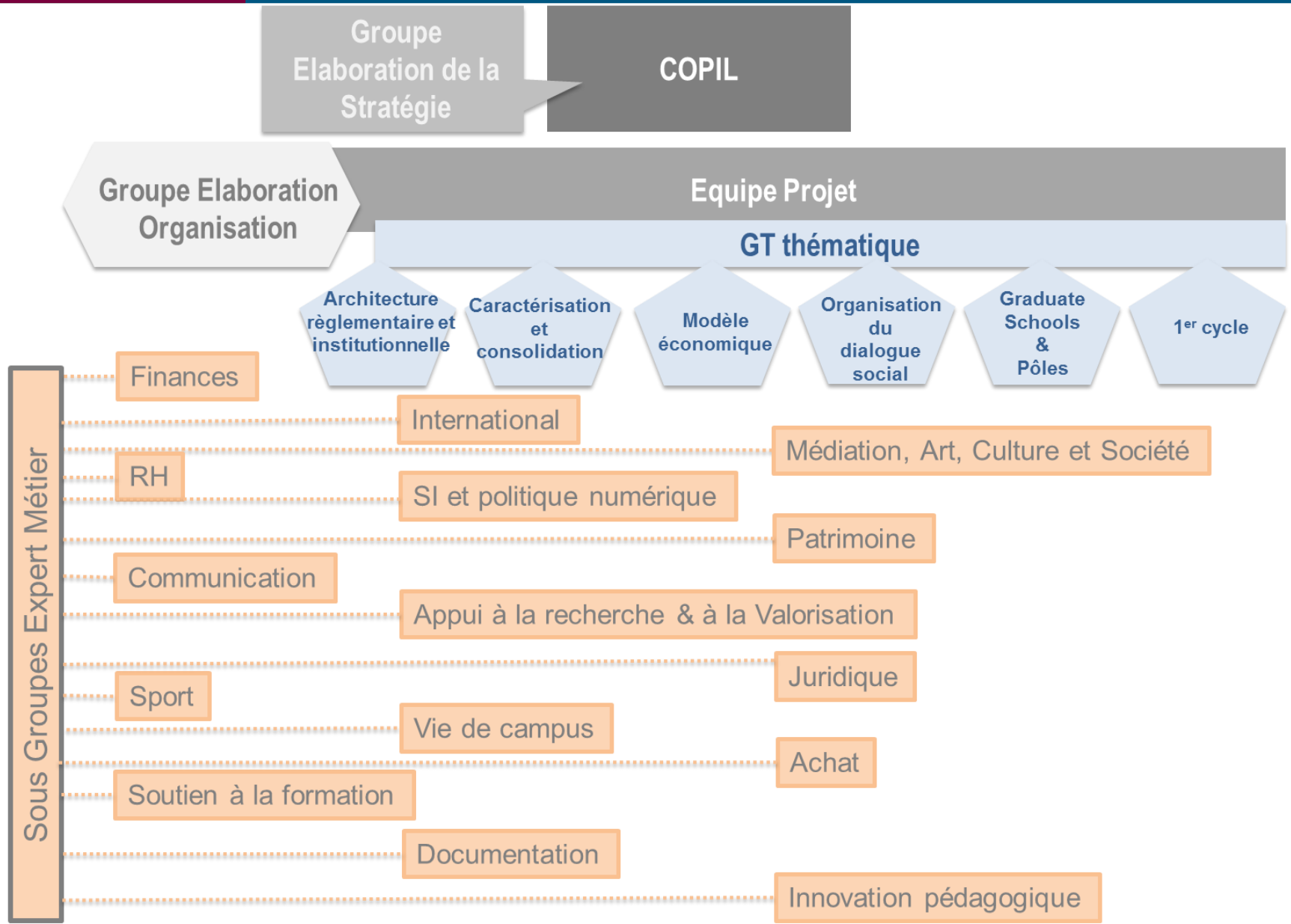
Direction de Projet « *Accompagnement de la transformation de l'Université Paris-Sud en vue de la création de l'Université Paris-Saclay* »
upsay2020@u-psud.fr

Ordre du jour

- Dispositif projet UPSay : organisation, composition des GT, livrables & calendrier
- Dispositif projet UPSud : ambitions, organisation, composition des GT, objectifs & calendrier
- Calendrier : temps d'échanges et de communication UPSud sur le projet UPSay2020
- Présentation de la démarche d'accompagnement au changement

Dispositif du projet UPSay

DEMARCHE PROJET UPSAY



Coordination des GT & engagement des personnels de l'UPSud

DEMARCHE PROJET UPSAY

¤ **Pour le GEO**

- Représentatif de l'ensemble des Etablissements engagés

¤ **Pour les GT UPSay Thématiques et Métiers**

- 1 coordinateur (ou un binôme de coordinateur) par GT
- Participation au sein d'un même GT de représentants de l'ensemble des Etablissements engagés dans le projet
- Des représentants UPSud (binôme niveaux opérationnels & politiques) engagés sur l'ensemble des domaines en réflexion

Rappels sur la trajectoire temporelle des GT UPSay

Mai ▼ Septembre ▼ Février ▼

2018 | 2019 | 2020

GT Thématiques

Piliers structurels de l'offre de formation et recherche

définition des concepts & scénarii d'opérationnalisation

Eléments fondateurs de la future université transverse à ses missions

Elaboration des statuts, construction du modèle économique, indicateurs de pilotage

GT Métier

Structuration et organisation de l'Administration de l'UPSay

Scénarii & Organisation cible

poursuite des travaux à définir (notamment sur les processus)

Préfigurateur

Préparation du déploiement de l'organisation cible

Dispositif projet à l'UPSud

Choix de la gouvernance dans le cadre de cette démarche

- Paralléliser la démarche en interne à l'UPSud afin de jouer un rôle proactif
- Mettre en place une direction support coordonnant l'ensemble des travaux
- Ouvrir les GT à l'ensemble de la communauté UPSud
- Solliciter les élus afin de débattre de l'ensemble des travaux
- Mettre à disposition les outils facilitant la diffusion de l'information issus des GT

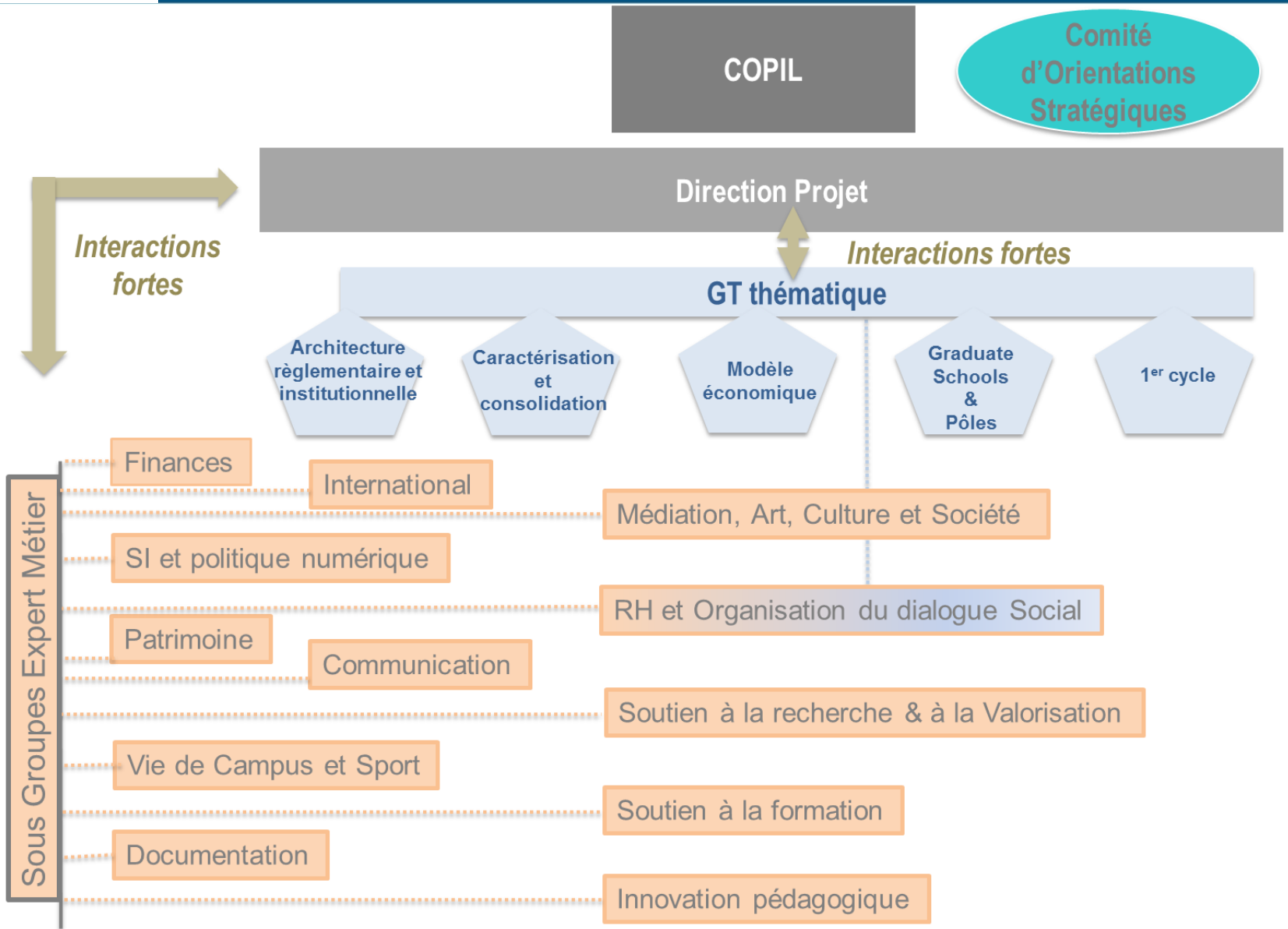
Pourquoi des GT miroirs ? Pour quels objectifs ?

→ organiser des temps de réflexion dédiés et largement ouverts à la communauté UPSud
→ prendre le temps de partager et discuter les idées et propositions issues des GT UPSay
→ débattre collectivement et collationner les idées et propositions partagées par notre communauté
→ retracer, par le représentant d'UPSud, la position d'UPSud au sein du GT UPSay

…et ce dans le but de pouvoir, au niveau d'UPSay :
- Alimenter et enrichir la réflexion
- Jouer un rôle proactif légitime au regard de l'évolution de l'UPSud
- Partager avec les autres acteurs notre expérience et nos pratiques

Dispositif projet à l'UPSud

DEMARCHE PROJET UPSUD



Composition des GT Miroirs UPSud

DEMARCHE PROJET UPSUD

Une ouverture large à la communauté

- Coordinateur (Académique / Opérationnel)
- Présidence (VP)
- Doyen - Directeurs de composante et /ou délégués de la DGS
- Directeurs des services centraux
- Elus des Conseils (CA / Cac voire CT-CHSCT)

Structuration commune aux GT-Miroirs-Thématiques et GT-Miroirs-Métiers

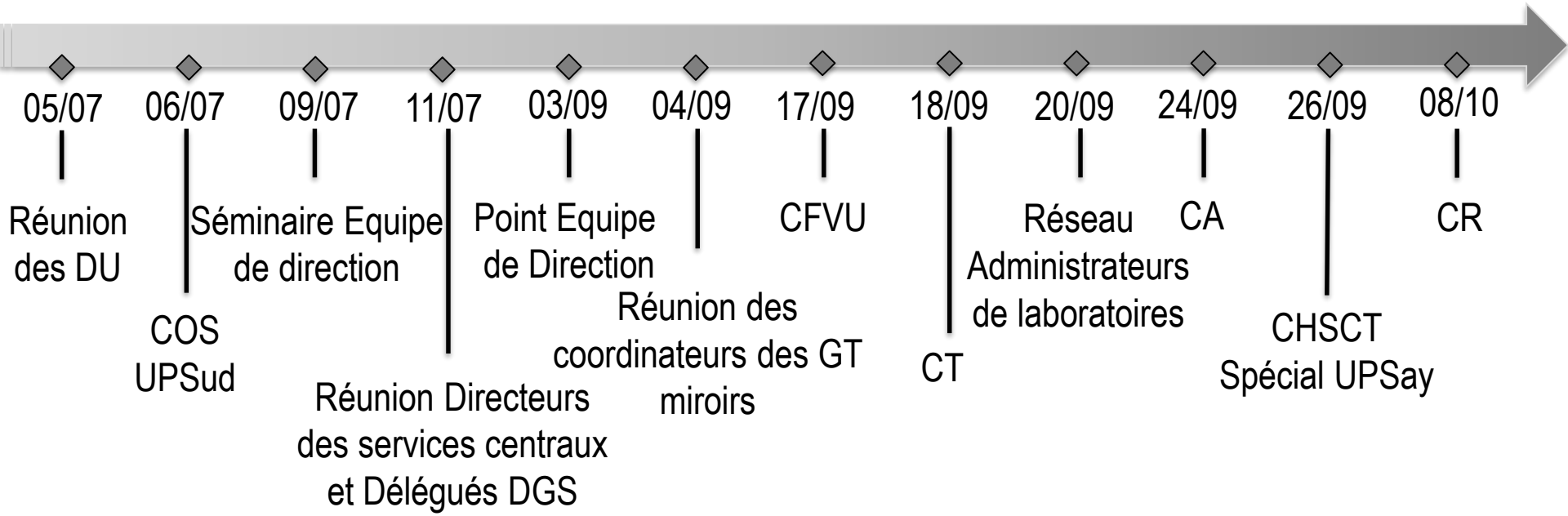
- Usagers
- Laboratoires (selon le GT)
- Chargés de mission (selon le GT)
- ED (selon le GT)

Structuration complémentaire pour les GT-Miroirs-Métiers

Au travers de la démarche projet interne c'est donc l'ensemble de la communauté UPSud qui s'investit à :

- Créer un modèle d'université adapté à nos ambitions
- Définir les architectures nécessaires à nos ambitions en recherche et formation
- Construire la future structure administrative de l'Université

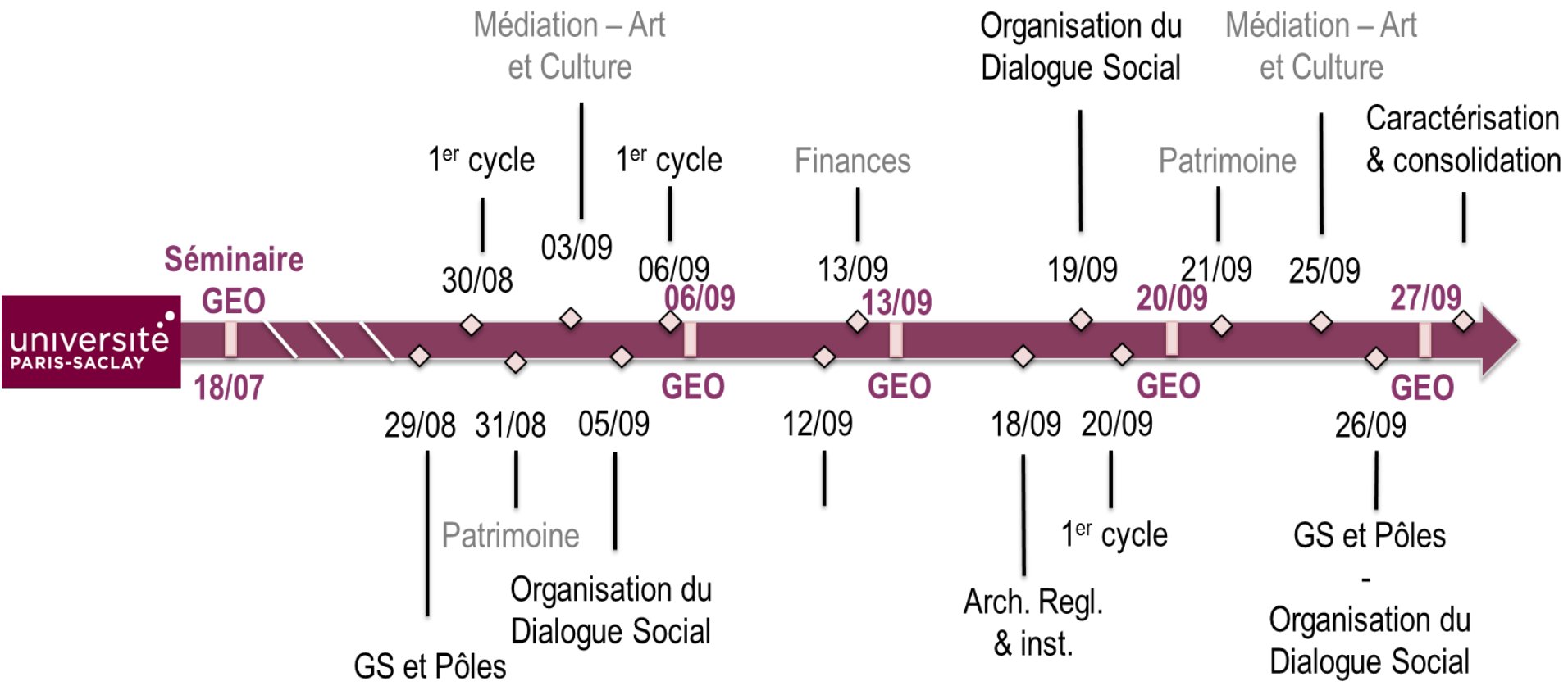
Les temps de communication & échanges sur le mode projet à l'UPSud



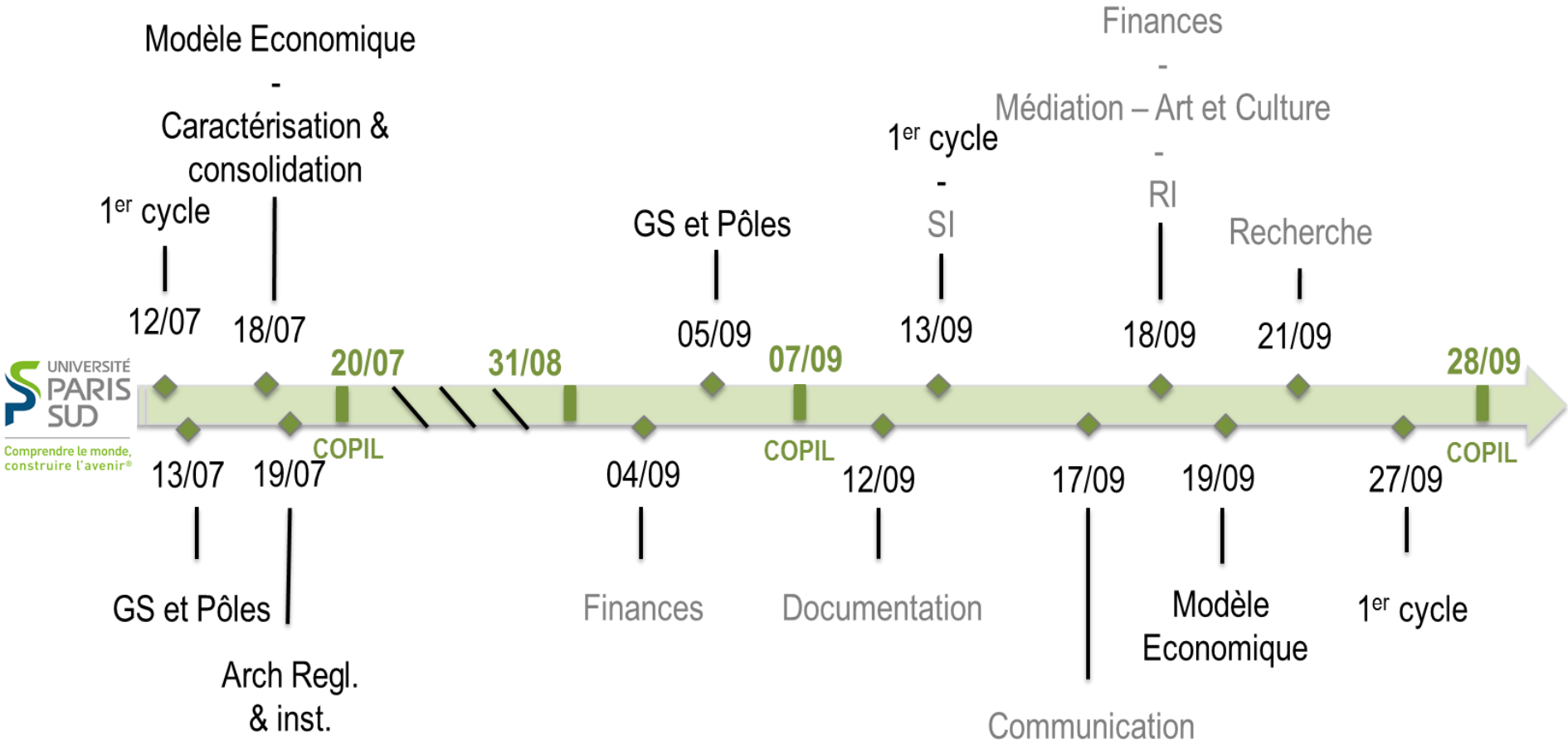
Consultation & Information de l'ensemble de la communauté UPSud sur le déploiement du dispositif projet et l'avancement des GT:

- ¤ instances : CFVU, CR, CA
- ¤ comités : CT, CHSCT
- ¤ équipe de Direction
- ¤ Directeurs de services et Délégués de la DGS
- ¤ Communauté scientifique (DU & administrateurs)

Le calendrier des GT UPSay [juillet-septembre]



Le calendrier des GT UPSud [juillet-septembre]



¤ La grande majorité des GT miroirs sont à présent lancés et les différents axes de travail sont en train d'être explorés
¤ Les autres sont en cours de programmation

Marché d'accompagnement au changement des personnels UPSud et COMUE

Quel est le besoin?

¤ Disposer d'un support et accompagnement personnalisé où la méthodologie du prestataire sera déclinée selon les spécificités de nos communautés

¤ Bénéficier d'un diagnostic complet permettant une gestion du changement adaptée à notre communauté

Comment?

En offrant à l'ensemble de la communauté la possibilité de s'exprimer
En partageant le diagnostic collectivement

Quelles missions pour le prestataire ?

- mise en place du dispositif d'écoute (notamment du vécu au travail)
- diagnostic de la situation & définition des modalité de restitution
- Proposition de méthodologie et de dispositifs d'accompagnement des personnels
- Production d' un plan de communication qui décrira les outils et les méthodes permettant de faire participer activement les différentes parties prenantes de l'Université

Marché d'accompagnement au changement des personnels UPSud et COMUE

- **Mi-juin** : Date limite de réponse à l'appel d'offre
- **Fin juillet** : Notification de Marché : **Plein Sens**
- **11 septembre** : Réunion de lancement

Expérience dans l'Enseignement Supérieur et la Recherche

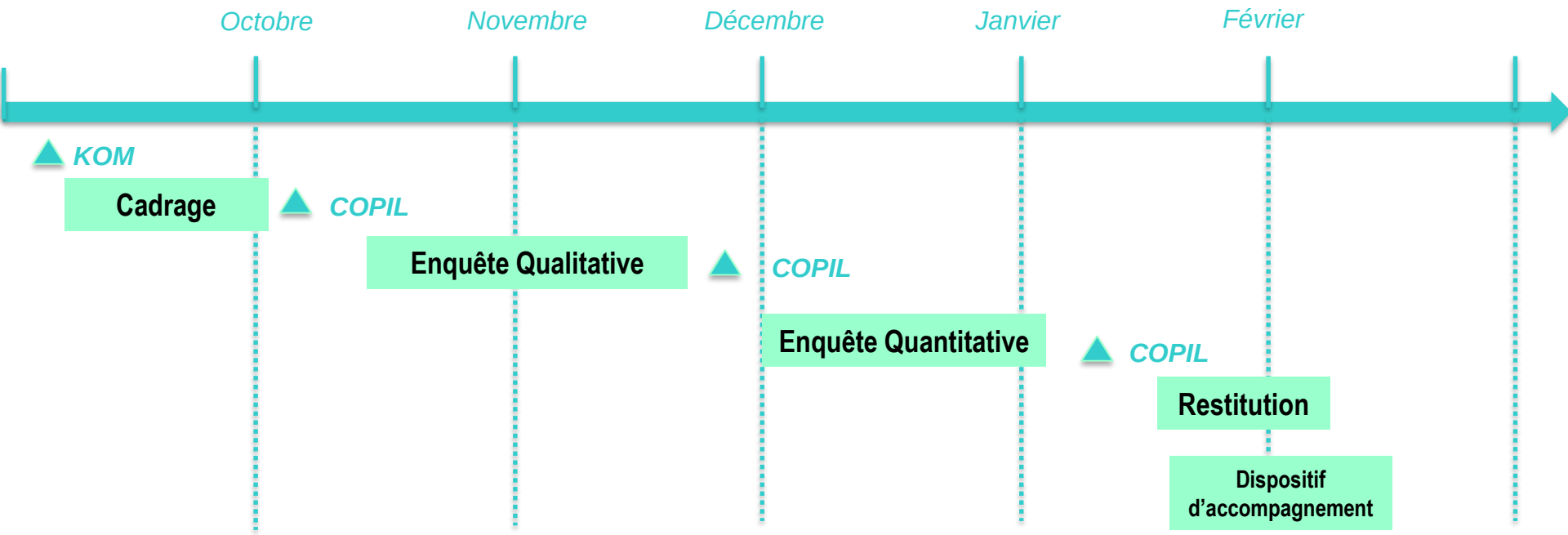
Agrément du Ministère du Travail et du Dialogue Social

Marché d'accompagnement au changement des personnels UPSud et COMUE

Durée de la mission
15 semaines

- Dispositif d'écoute
  - ¤ **Des entretiens de cadrage (10-12) :** pour structurer l'échantillon et les guides d'entretien.
  - ¤ **Une enquête qualitative (100) :** faite d'entretiens individuels approfondis : pour comprendre tous les déterminants de la situation des personnels et des équipes face au projet => structuration du sondage
  - ¤ **Une enquête quantitative (tous personnels UPSud et COMUE)** : via un questionnaire en ligne. Cette enquête est bâtie à partir des clefs d'analyse tirées de l'enquête qualitative afin d'optimiser la « justesse » du questionnaire orienté
- Analyse et Diagnostic
  - ¤ **Restitution :**
    - à la gouvernance
    - à l'ensemble de la communauté
- Conception d'un plan d'accompagnement
  - ¤ **Dispositif d'accompagnement**
  - ¤ **Communication**

Marché d'accompagnement au changement des personnels UPSud et COMUE



Merci de votre attention
Des questions?

DIALOGUE DE GESTION
UFR PHARMACIE 2019

20 SEPTEMBRE 2018

Activité de la composante : Missions

- Diplôme de Pharmacien (numerus clausus = 263; 48 PSUD, 115 UPMC, 56 UPEC, 42 UVSQ, 2 Nouvelle-Calédonie)
  - Unicité du diplôme de Docteur en Pharmacie = 3 filières
  - Trois filières: Officine, Industrie, Internat
  - Plus importante filière industrie en France (130-140 étudiants par année)
- Masters mention “Sciences du Médicament”
  - 18 parcours dont 7 en apprentissage
- Licence professionnelles (n=3) , 6 DU, 3 DIU
- Année 2017-2018:
  - 3337 inscrits physiques
  - 3401 inscrits pédagogiques
    - (cad comprenant les doubles inscriptions : 6èIND/M2, M2/Thèse d'exercice, DES/M2 ou Doctorat)

Activité de la composante : Missions

- **Recherche**
  - Projet = Innovation Thérapeutique
  - 12 unites/équipes de recherche (INSERM, CNRS, UPS)
  - Institut Paris Saclay d'Innovation Thérapeutique (IPSIT): Unité Mixte de Service (UMS), tutelles: UPSud, l'Inserm (US 31), CNRS (UMS 3679)
    - 8 plateformes technologiques
    - 25 équipes sur 3 sites (Pharma, Béclère/INSERM, Marie-Lannelongue (INSERM)
  - Structure Fédérative de Recherche (SFR)
  - Ecole Doctorale: ED 569
  - LABEX LERMIT

Activité de la composante : Enjeux

- Place de l'UFR dans Paris-Saclay
- La réforme des études de santé (fin numérus clausus, licence santé…)
  - UFR Santé à l'horizon ?
- Déménagement plateau en 2022
  - COPIL crée Juillet 2018 (Conseil d'UFR du 12/06/18)
  - Composition: Doyen, DDGS, RH, Service technique, référents BPC pharmacie (Claire Smadja, Dominique Porquet, Amélie Bochot) plus pilotes GT
  - 4 GT: Logistique, RH, Recherche, Enseignement
- Enseignement numérique/distanciel
- Mise en place du service sanitaire
- Formation continue (PUIS…)
- AP-HP.5, AP-HP.6, AP-HP.x…

DEMANDE POSTES

Enseignants-chercheurs

UNIVERSITÉ PARIS SUD

Comprendre le monde, construire l'avenir®

Demandes POSTES U - Campagne 2018
Postes 2019

POSTE	ETAT POSTE	DERNIER OCCUPANT	DATE VACANCE	MOTIF VACANCE	OCCUPATION 2017/2018			OCCUPATION 2018/2019		OCCUPATION 2019/2020
PR	LIBRE	BAILLET-GUFFROY ARLETTE	01/09/2019	RETRAITE	BAILLET-GUFFROY ARLETTE	PR		BAILLET-GUFFROY ARLETTE	31/08/2019	Recrutement PU chimie analytique
86 MCF 1410	LIBRE	CHAPPEY BEATRICE	13/09/2017	RADIATION						Recrutement MCU chimie thérapeutique
85 MCF 1379	LIBRE	CHERON MONIQUE	13/11/2014	RETRAITE	MARTELLI NICOLAS	AHU	31/08/2018	CDD COMM	31/08/2019	Recrutement MCU Pharmaco-technie
85 MCF 1412	LIBRE	DAUPHIN CHANTAL	12/10/2014	RETRAITE	PETITJEAN GREGOIRE	AHU	31/10/2018	PETITJEAN GREGOIRE	31/10/2019	Transformation MCU-PH

Suite POSTES U
Utilisation des postes vacants

POSTE	ETAT POSTE	DERNIER OCCUPANT		DATE VACANCE	MOTIF VACANCE	OCCUPATION 2017/2018			OCCUPATION 2018/2019	OCCUPATION 2019/2020
85PR1716	LIBRE	COUVREUR PATRICK	PR	01/09/2019	RETRAITE	COUVREUR PATRICK	PR		COUVREUR PATRICK PR	IGR Recherche ou CDD BIASS ou AHU
87 MCF 1422	LIBRE	ROUARD CAROLINE	AHU	01/11/2017	FIN AHU 31/10/17				CDD IGR Physiologie	IGR Recherche ou CDD BIASS ou AHU
86 MCF 1447	LIBRE	ROBLOT FRANCOIS	MCF	01/09/2018	RETRAITE	ROBLOT FRANCOIS	MCF	31/08/2018	CDD SHS	IGR Recherche ou CDD BIASS ou AHU
87 MCF 1442	LIBRE	BORIES CHRISTIAN	MCF	01/10/2017	RETRAITE	TALANTIKITE MAYA	CDD IGR Recherche	31/10/2018	CDD IGR Biologie cellulaire	IGR Recherche ou CDD BIASS ou AHU
87 MCF 1415	LIBRE	SANDRE CATHERINE	MCF	01/03/2014	RETRAITE	TORTOLANO LIONEL	AHU	30/09/2018	CDD enseignement	PHU Qualité des produits de santé

Bilan Postes U

- **Demandes de postes : 1 poste de PU, 2 postes de MCU**
- PU Chimie-Analytique (PEDAG)
  - EA 7357 (Pierre Chaminade)
- MCU Chimie Thérapeutique (RECH)
  - CNRS UMR 8076 (Equipe S. Ongeri)
- MCU Pharmacotechnie (RECH/PEDAG)
  - CNRS UMR 8612 (Equipe G. Ponchel)
- **Utilisation des postes vacants**
  - CDD IGR Recherche
  - CDD Enseignement
  - CDD SHS

Demandes HU – campagne 2018

POSTE	ETAT POSTE	DERNIER OCCUPANT	DATE VACANCE	MOTIF VACANCE	OCCUPATION 2017/2018			OCCUPATION 2018/2019		OCCUPATION 2019/2020
81 PUP 2336	LIBRE	FARINOTTI	01/09/2016	RETRAITE	BOURCIER ELSA	AHU	31/10/2018	DURAND REMY	31/10/2019 MCU-PH détachement	MCU-PH DURAND REMY intégration
82MCUP 2353	CONCOURS 2019	BENOIST JEAN-FRANCOIS	31/08/2018	REUSSITE CONCOURS	BENOIST JEAN-FRANCOIS	MCU-PH	31/10/2018			MCU-PH GRANGER VANESSA
81MCUP 2357	CONCOURS 2019	BUYSE	15/12/2107	RADIATION	BERDOT SARAH	AHU	31/10/2018	BERDOT SARAH	31/10/2019 AHU	MCU-PH LÊ LAETITIA
87 MCF 1415	LIBRE	SANDRE CATHERINE	01/03/201	RETRAITE	TORTOLANO LIONEL	AHU	31/10/2018	CDD Enseignement	30/10/2018	PHU Qualité des produits de santé
85 MCF 1412	LIBRE	DAUPHIN CHANTAL	12/10/2014	RETRAITE	PETITJEAN GREGOIRE	AHU	31/10/2018	PETITJEAN GREGOIRE	31/10/2019	Transformation MCU-PH

Bilan Postes HU

- **Demandes de postes :**
  - Mise en place d'un appel à postes spécifique HU
  - 2 postes de MCU-PH (révision effectifs 10/10/2018)
  - 1 poste PHU (révision effectifs 10/10/2018)
  - 1 transformation poste MCU en MCU-PH

RH BIASS (besoins 2019)
Ouverture concours

- **Priorités N° 1 :**
- IGE externe responsable de la communication.
  - Recrutement niveau IGE pour être en adéquation avec REFERENS et la cartographie des emplois de Psud.
  - L'agent contractuel en poste depuis un an (ASI) dont le contrat est renouvelé jusqu'en août 2019 est intéressé par l'ouverture d'un concours à ce niveau.
- IGE interne (EA 7357; Lipsys²)
  - Rehaussement poste Mme ABREU (ASI)
  - diplômes niveau IGE
  - Permettrait à Lipsys² de garder sa position de leadership dans son domaine.
- TECH externe (UMR 8612)
  - Remplacement de la secrétaire du directeur de l'Institut Galien (retraite du titulaire actuel)
  - *Mutualisation prévue Institut GALIEN et l'IPSIT (50/50)*
- TECH interne (UMR 8612)
  - Remplacement d'une gestionnaire administrative et financière de l'Institut Galien (retraite du titulaire actuel)

RH BIASS (besoins 2019)
Priorités recrutement

- **Priorités N° 1 :**
  - Contractuel de catégorie B (rehaussement du poste d'assistante de direction de C en B) ou mutation de titulaire de niveau B (retraite titulaire)
  - Contractuel ou titulaire scolarité poste de catégorie C (réussite concours)
  - Contractuel scolarité poste de Catégorie B (poste vacant au 1er novembre suite demande détachement pour 3 ans)
  - Titulaire ou contractuel TECH Service informatique (départ titulaire)
  - Titulaire ou contractuel TECH UMR 8079 Santé Publique – Environnement (Mutation du titulaire; Equipe d'Yves Lévi)
  - Contractuel ATRF EA7357 Lip(Sys)² (Réussite concours du titulaire)
  - CDD SHS et Communication sur masse salariale EC (vu précédemment)

FINANCES

Dotations UFR Pharmacie 2019

UFR Pharmacie

STRUCTURE	MISSION	ACTIVITE	DOTATION SOCLE 2018	COMPLEMENT DIALOGUE DE GESTION 2018	COMMENTAIRES Dialogue de gestion BI 2018	DOTATION PROVISIONELLE 2019	COMMENTAIRES DOTATION PROVISIONELLE 2019
						920 507 €	dotation 2018 avant dialogue de gestion 2018
Pharmacie	Charges communes	Dépenses obligatoires de maintenance	683 359 €	95 000 €	externalisation gardiennage baie contre 2 postes cat. C		A examiner en dialogue de gestion
	Formation	HCC potentiel	166 996 €				
	Formation	Dialogue de gestion RH	- €				
	Formation	HCC compensation IUF	20 992 €				montant 2019 identique 2018
	Recherche	AS - Pole ED ComUE, dont :	28 360 €				
		Pole ED ComUE ITFA	*28 360 €*				
	Pilotage	HCC Référentiel, dont :	20 800 €			- €	
		HCC PCA <= 96 HETD	*6 200 €*		Annexe 1 PCA (CFVU-FSDIE-RH suivi des carrières des EC)	- €	montant 2019 identique 2018
		HCC Charges d'intérêt collectif	*10 000 €*		Annexe 1 PCA (doyen+ +vice doyen vie étudiante+conseiller présidente) heures et service enseigenemnt	- €	montant 2019 identique 2018
		HCC Prime Directeur Unité <= 96 HETD	*4 600 €*		Annexe 5 primes DU (heures et service enseigenemnt)	- €	montant 2019 identique 2018
dotation 2018 avant dialogue de gestion 2018			920 507 €	95 000 €		920 507 €	**Dotation Provisionnelle 2019**

Dotation 2018 post dialogue de gestion	**1 015 507 €**

dotation BI 2019 définitive

Prévisions des principales recettes « propres » de l'UFR Pharmacie pour le BI 2019

Prévision recettes de formation	Montant brut	Prélèvement	Montant net	Commentaires
CFA 2018/2019	585 247	- 58 525	526 722	Montant brut basé sur le montant brut 2016/2017 réalisé (rappel : la recette 2016/2017 a été budgétée au BR2 2018 et titrée en 2018, faute de convention signée dans les délais en 2017).
CFA 2018/2019 : subvention exceptionnelle	14 000	- 1 400	12 600	Subvention exceptionnelle versée par le CFA pour le Master Marketing Pharmaceutique et destiné à l'organisation d'un voyage d'études.
Taxe d'Apprentissage	294 200	- 29 420	264 780	Montant brut basé sur le montant budgété pour 2018 (pour information, le dernier tableau de la DOPRE au 31/08/2018 annonce un montant de TA 20118 de 306 077 € bruts)
Droits d'inscription	556. 000	- 61 600 (55 600 Univ. et 6 000 SCUIO)	494 400	Montant basé sur le montant budgété 2018
Recettes FC	217 710	- 21 771	195 939	Montant brut basé sur la prévision 2018